

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez miasto Będzin dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1

1. Ilekroć w przepisach niniejszego regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:
- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest miasto Będzin,
 - 2) placówce – należy rozumieć prowadzoną przez miasto placówkę oświatowo-wychowawczą umożliwiającą rozwijanie zainteresowań i uzdolnień oraz korzystanie z różnych form wypoczynku i organizacji czasu wolnego,
 - 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1 i 2,
 - 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
 - 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
 - 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
 - 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela,

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 2

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 ustawy – Karta Nauczyciela.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Nauczyciele i dyrektorzy szkół lub placówek mogą otrzymać dodatek motywacyjny w zależności od osiąganych wyników w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz jakości zarządzania szkołą lub placówką, a w szczególności po spełnieniu co najmniej 8 warunków, o których mowa w § 4 ust. 1 i 2 niniejszego regulaminu.
2. Dodatek motywacyjny przysnaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny ustalany kwotowo dla nauczyciela nie może być mniejszy niż 2% i nie większy niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora szkoły lub placówki – nie mniejszy niż 4% i nie większy niż 16% jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego i jego wysokości – w ramach posiadanych środków – w stosunku do nauczyciela podejmuje dyrektor szkoły lub placówki, a dyrektora – prezydent miasta Będzina.

§ 4

1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i może być przyznany nauczycielowi lub dyrektorowi za zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły lub placówki w sposób wykraczający poza zwykłe obowiązki, a w szczególności za:
 - 1) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem zdolnym lub z uczniem mającym trudności w nauce,
 - 2) osiągnięcia uczniów potwierdzone wynikami klasyfikacji, promocji, sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych, sukcesami w konkursach przedmiotowych, przeglądach, konkursach artystycznych i zawodach sportowych,
 - 3) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi,
 - 4) skuteczne prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i agresji wśród dzieci i młodzieży,
 - 5) organizowanie współpracy szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, placówkami, organizacjami i stowarzyszeniami w zakresie zapobiegania niedostosowaniu społecznemu dzieci i młodzieży,
 - 6) skuteczne – we współpracy z rodzicami – rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - 7) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
 - 8) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - 9) opracowanie autorskich programów i publikacji,
 - 10) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,

- 11) podejmowanie działań promujących szkołę, placówkę lub miasto,
 - 12) organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach itp.,
 - 13) efektywną opiekę nad samorządem szkolnym oraz współpracę z działającymi na terenie szkoły organizacjami młodzieżowymi,
 - 14) efektywną współpracę z organizacjami pozarządowymi na rzecz wzbogacenia oferty dydaktyczno-wychowawczej szkoły lub placówki,
 - 15) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych,
 - 16) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.
 - 17) doskonalenie umiejętności zawodowych oraz wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - 18) aktywny udział w pracach komisji przedmiotowych i innych zespołów realizujących zadania dydaktyczne i wychowawcze szkoły lub placówki.
 - 19) zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub placówkę,
 - 20) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych.
2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust. 1 odnoszącymi się również do dyrektora, uwzględnia się w szczególności:
- 1) skuteczne zarządzanie szkołą lub placówką zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - 2) bardzo dobrą współpracę z organem prowadzącym, zaangażowanie w realizację zadań określonych przez samorząd,
 - 3) właściwą współpracę z organem sprawującym nadzór pedagogiczny,
 - 4) wysoką jakość pracy szkoły lub placówki, potwierdzoną m.in. sprawozdaniami nadzoru pedagogicznego, protokołami kontroli, arkuszami diagnoz, raportami ze sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych,
 - 5) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym,
 - 6) kreatywność i samodzielność w rozwiązywaniu problemów,
 - 7) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - 8) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 9) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
 - 10) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły lub placówki w środowisku lokalnym,
 - 11) promocję szkoły lub placówki na zewnątrz,
 - 12) efektywną realizację zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,
 - 13) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - 14) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 15) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w złotych
1)	Przedszkola: a) dyrektor przedszkola do 2 oddziałów b) dyrektor przedszkola z 3 oddziałami c) dyrektor przedszkola z 4 oddziałami d) dyrektor przedszkola z 5 oddziałami e) dyrektor przedszkola z 6 oddziałami f) dyrektor przedszkola z 7 oddziałami g) dyrektor przedszkola z 8 oddziałami h) dyrektor przedszkola powyżej 8 oddziałów	500 550 600 650 700 750 800 850
2)	Szkoły podstawowe, gimnazja, zespoły szkół: a) dyrektor szkoły do 6 oddziałów b) dyrektor szkoły z 7 oddziałami c) dyrektor szkoły z 8 oddziałami d) dyrektor szkoły z 9 oddziałami e) dyrektor szkoły z 10 oddziałami f) dyrektor szkoły z 11 oddziałami g) dyrektor szkoły z 12 oddziałami h) dyrektor szkoły z 13 oddziałami i) dyrektor szkoły z 14 oddziałami j) dyrektor szkoły z 15 oddziałami k) dyrektor szkoły z 16 oddziałami l) dyrektor szkoły z 17 oddziałami m) dyrektor szkoły z 18 oddziałami n) dyrektor szkoły z 19 oddziałami o) dyrektor szkoły z 20 oddziałami p) dyrektor szkoły z 21 oddziałami q) dyrektor szkoły z 22 oddziałami r) dyrektor szkoły z 23 oddziałami s) dyrektor szkoły z 24 oddziałami t) dyrektor szkoły z 25 oddziałami u) dyrektor szkoły z 26 oddziałami v) dyrektor szkoły z 27 oddziałami w) dyrektor szkoły z 28 oddziałami x) dyrektor szkoły powyżej 28 oddziałów	600 650 700 750 800 850 900 950 1000 1050 1100 1150 1200 1250 1300 1350 1400 1450 1500 1550 1600 1650 1700 1750

3)	Inne placówki:	850
	a) dyrektor Międzyszkolnego Ośrodka Sportowego b) kierownik świetlicy środowiskowej	350

2. Ustaloną na podstawie § 5 ust. 1 wysokość dodatku funkcyjnego prezydent miasta Będzina może zwiększyć od 5 % do 20 %, uwzględniając przede wszystkim złożoność zadań dyrektora, realizację przez niego dodatkowych zadań organizacyjnych i administracyjnych, a także warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje.
3. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku
1)	Przedszkola: a) wicedyrektor przedszkola do 6 oddziałów b) wicedyrektor przedszkola powyżej 6 oddziałów	30 % dodatku ustalonego dyrektorowi 40 % dodatku ustalonego dyrektorowi
2)	Szkoły podstawowe, gimnazja, zespoły szkół: a) wicedyrektor szkoły do 22 oddziałów b) wicedyrektor szkoły od 18 do 22 oddziałów (jeżeli w szkole utworzono 2 stanowiska wicedyrektora) c) wicedyrektor szkoły powyżej 22 oddziałów d) wicedyrektor szkoły powyżej 22 oddziałów (jeżeli w szkole utworzono 2 stanowiska wicedyrektora)	50 % dodatku ustalonego dyrektorowi 40 % dodatku ustalonego dyrektorowi 60 % dodatku ustalonego dyrektorowi 50 % dodatku ustalonego dyrektorowi

§ 6

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu:
- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 2 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego I kategorii zaszeregowania,
 - 2) powierzenia wychowawstwa klasy, w wysokości 3 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego I kategorii zaszeregowania.
2. Dodatki, o których mowa w ust. 1, przyznaje dyrektor na czas pełnienia funkcji przez nauczyciela.

§ 7

Nauczycielom, którym powierzono funkcję doradcy metodycznego, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 380 zł.

§ 8

Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 9

1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć wyszczególnionych w odpowiednim rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.
3. W szkołach i placówkach prowadzonych przez miasto Będzin uprawnionymi do dodatków za warunki pracy są:
 - 1) nauczyciele przedszkoli, którzy prowadzą zajęcia w oddziałach specjalnych,
 - 2) nauczyciele przedszkoli i szkół niebędących specjalnymi, którzy prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego.
4. Nauczycielom i wychowawcom, wymienionym w ust. 3 pkt 1-2, przysługuje dodatek w wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek, o którym mowa w ust. 4, przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.
6. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły lub placówki, a dyrektorowi – prezydent miasta Będzina.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 10

Godziny nadwymiarowe przydziela się nauczycielowi zgodnie z art. 35 ust.1, 2 i 4 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 11

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się

w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub inne zajęcia edukacyjne,
 - 3) rekolekcjami,
 - 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
 - 5) delegowaniem przez dyrektora szkoły lub placówki do wykonywania pracy w innej formie,traktuje się jak godziny pracy faktycznie wykonanej.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 12

Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13

1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze tworzy się w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tym że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły lub placówki,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Prezydenta Miasta Będzina.
2. Miasto Będzin jako organ prowadzący szkoły i placówki może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody Prezydenta Miasta.
3. Wysokość nagrody Prezydenta Miasta Będzina wynosi 2800 zł.
4. Nagroda dyrektora szkoły lub placówki nie powinna być niższa niż 500 zł i nie wyższa niż 2000 zł.

§ 14

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
2. Nagrodę Prezydenta Miasta Będzina przyznaje się wyróżniającym się dyrektorom i nauczycielom, zatrudnionym w szkołach lub placówkach prowadzonych przez miasto Będzin.
3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
4. Nagrodę przyznaje się nauczycielowi za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a zwłaszcza za:
 - 1) twórcze podejście do zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, wdrożenie nowatorskich metod nauczania i wychowania; opracowanie autorskich programów, wykorzystywanie metody projektu,
 - 2) za bardzo dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się co najmniej kilku uczniów do udziału w konkursach przedmiotowych rejonowych, zdobyciem przez ucznia tytułu finalisty lub laureata wojewódzkiego konkursu przedmiotowego organizowanego przez kuratorium oświaty, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej rejonowym,
 - 3) wyróżniającą pracę służącą zapobieganiu i zwalczaniu przejawów patologii wśród dzieci i młodzieży,
 - 4) bardzo dobra współpracę z rodzicami, angażowanie ich w życie szkoły lub placówki,
 - 5) szczególne zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły lub placówki, pozyskiwanie sojuszników pracy dydaktyczno-wychowawczej,
 - 6) promowanie miasta, osiągnięcia w edukacji regionalnej,
 - 7) doskonalenie zawodowe, stałe podnoszenie kwalifikacji, zdobywanie nowych umiejętności potrzebnych w pracy z uczniami,
 - 8) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,
 - 9) osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej, organizację letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
 - 10) wysokie efekty wychowawcze, skuteczność pracy z trudnym zespołem klasowym,
 - 11) sprawowanie opieki nad organizacjami działającymi w szkole,
 - 12) wypracowanie ciekawych form pracy w ramach zajęć pozalekcyjnych, organizację atrakcyjnych imprez środowiskowych,
 - 13) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych i wychowawczych,

- 14) szczególne zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub placówkę,
 - 15) współpracę z różnymi instytucjami, owocującą konkretnymi formami pomocy dzieciom i młodzieży.
5. Nagroda Prezydenta Miasta Będzina może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 8 kryteriów, o których mowa w § 14 ust. 4.
6. Nagrodę przyznaje się dyrektorowi szkoły lub placówki za:
- 1) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
 - 2) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole lub placówce,
 - 3) sukcesy placówki na skalę województwa i liczne na skalę rejonu, uzyskanie wysokich wyników z zewnętrznych egzaminów i sprawdzianów,
 - 4) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły, placówki,
 - 5) stworzenie wraz z zespołem pracowników funkcjonalnej infrastruktury szkolnej, ład, porządek i estetykę na wysokim poziomie,
 - 6) liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, przeglądach, zawodach sportowych, imprezach środowiskowych, itp.,
 - 7) wymierne efekty współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi oraz organizacjami pozarządowymi,
 - 8) wprowadzanie innowacyjnych zmian służących rozwojowi dziecka,
 - 9) osiągnięcia w pracy nad rozwojem zawodowym pracowników, stałe podnoszenie swoich kwalifikacji,
 - 10) wymierne efekty w zakresie diagnozowania pracy szkoły lub placówki,
 - 11) bardzo dobre zarządzanie finansami i majątkiem szkoły lub placówki, racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz pozyskiwanie i racjonalne wydatkowanie środków pozabudżetowych.
7. Nagroda Prezydenta Miasta Będzina może być przyznana dyrektorowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 4 kryteria, o których mowa w § 14 ust. 4 i 6 kryteriów, o których mowa w § 14 ust. 6.
8. Z wnioskami o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Będzina dla nauczycieli występują dyrektorzy szkół i placówek do 15 września.
9. Dyrektora szkoły lub placówki do nagrody zgłasza naczelnik Wydziału Edukacji.
10. Z wnioskami o nagrodę Prezydenta Miasta Będzina dla aktywnych działaczy związkowych będących czynnymi zawodowo nauczycielami szkół lub placówek prowadzonych przez miasto Będzin mogą występować również miejskie struktury związków zawodowych działających w oświacie.
11. Przyznanie nagrody potwierdza się okolicznościowym dyplomem, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela.
12. Nagrody Prezydenta Miasta Będzina przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innej ważnej okazji.

§ 15

1. Nagroda dyrektora szkoły lub placówki może być przyznana nauczycielowi za:
 - 1) twórcze podejście do zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,

- 2) dobre i bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone konkretnymi osiągnięciami uczniów,
 - 3) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły lub placówki, promowanie szkoły w lokalnym środowisku,
 - 4) doskonalenie zawodowe, zdobywanie nowych umiejętności potrzebnych w pracy z uczniami,
 - 5) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,
 - 6) wysokie efekty wychowawcze, skuteczność pracy z trudnym zespołem klasowym,
 - 7) wypracowanie ciekawych form pracy w ramach zajęć pozalekcyjnych, organizację atrakcyjnych imprez środowiskowych,
 - 8) współpracę z różnymi instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami, owocującą konkretnymi formami pomocy dzieciom i młodzieży,
 - 9) organizowanie wsparcia uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - 10) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - 11) rozwijanie form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
 - 12) dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami,
 - 13) szczególne zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
 - 14) troskę o mienie szkoły, zaangażowanie służące poprawie bazy dydaktycznej.
2. Dyrektor szkoły lub placówki przyznaje nagrody z własnej inicjatywy lub na wniosek nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w szkole lub placówce.
 3. Przyznanie nagrody dyrektora szkoły lub placówki potwierdza się okolicznościowym dyplomem, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela.
 4. Nagrody dyrektora szkoły lub placówki przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innej ważnej okazji.

Rozdział VIII

Postanowienia końcowe

§ 16

Wszystkie decyzje dotyczące wynagradzania nauczycieli wymagają pisemnego potwierdzenia.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej w Będzinie

mgr Waldemar Szydło

NACZELNIK
Wydziału Edukacji

mgr Roman Goczoł