KLAUZULA INFORMACYJNA

DLA KANDYDATÓW UBIEGAJĄCYCH SIĘ O ZATRUDNIENIE

W związku z art. 12 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych (RODO) administrator danych osobowych: **Prezydent Miasta Będzina z siedzibą w Będzinie przy ul. 11 Listopada 20, 42 – 500 Będzin (nr tel. 32 – 267 70 41 – 44, adres e – mail: um@um.bedzin.pl) informuje, że w celu udziału w naborze:**

1. Kandydat może kontaktować się z inspektorem ochrony danych (IOD) poprzez e – mail: iod@um.bedzin.pl, telefonicznie: 32 – 267 91 80 lub korespondencyjnie: Inspektor Ochrony Danych w Urzędzie Miejskim w Będzinie, 42 – 500 Będzin, ul. 11 Listopada 20.
2. Dane osobowe będą przetwarzanie w celu przeprowadzenia rekrutacji i wyłonienia kandydata, z którym zostanie nawiązana umowa o pracę na stanowisko dyrektora Żłobka Miejskiego nr 3 w Będzinie, zgodnie z przepisami art. 13 – art. 16 ustawy z 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282).
3. Informacje o kandydatach, którzy zgłosili się do naboru, mogą być udostępniane innym osobom w trybie ustawy z dnia 6 września 2001 roku o dostępie do informacji publicznej (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1429) w zakresie objętym wymaganiami związanymi ze stanowiskiem określonym w ogłoszeniu o naborze, stosownie do art. 13 ust. 4 ustawy z 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 roku poz. 1282).
4. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez czas wymagany w art. 15 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych, tj. przez okres niezbędny do realizacji celu określonego powyżej – przez okres 4 miesięcy od dnia podpisania umowy z wyłonionym w procesie rekrutacji kandydatem.
5. Przysługuje Pani/Panu prawo żądania dostępu do własnych danych osobowych na każdym etapie postępowania rekrutacyjnego, w tym ich sprostowania, usunięcia, cofnięcia zgody na dalsze przetwarzanie danych osobowych w przypadku gdy są one już zbędne do celów, dla których były zebrane.
6. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest wymogiem ustawowym i warunkuje realizację powyższego zadania, jakim jest procedura naboru.
7. Podanie przez Panią/Pana numeru telefonu oraz/lub adresu e – mail jest dobrowolne i służy wyłącznie potrzebom procedury konkursowej:
   - numer telefonu:. ……
   - adres e-mail: …….....
8. Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych), jeśli Pani/Pana zdaniem przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana narusza przepisy Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych (RODO).
9. Pani/Pana dane nie będą przekazywane do państwa trzeciego ani organizacji międzynarodowej, nie będą również przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą profilowane.

……

(data i podpis kandydata)